

## OVEREENKOMST

### Ondergetekenden

Opticura BV, KvK nummer 27335587 ( hierna: Opticura ) gevestigd te Den Haag en vertegenwoordigd door B. Dkidak,

H+B Meerzorg 4 BV, KvK 27331039 nummer .( hierna: Meerzorg 4 ) gevestigd te Den Haag en vertegenwoordigd door B. Dkidak,

H+B Thuiszorg BV, KvK nummer 27184059 ( hierna: de BV ) gevestigd te Den Haag en vertegenwoordigd door R. de Haan en

Stichting Thuiszorg H+B, KvK nummer 27243899 ( hierna: de Stichting ) gevestigd te Den Haag en vertegenwoordigd door R.de Haan

### Overwegende, dat

- ondergetekenden gelet op de zorgmarktomstandigheden een bijzondere samenwerking aangaan;
- in dat kader Opticura een door haar aan te wijzen deel van haar activiteiten aan Meerzorg 4 overdraagt;
- die activiteiten reeds nu kwalificeren als een onderneming respectievelijk dat vanwege de aanloopfase over drie maanden zullen doen;
- Opticura als tegenprestatie voor de overdracht een winstrecht van Meerzorg 4 ontvangt;
- alle ondergetekenden houden zich bezig met het verlenen van zorg;
- Meerzorg 4, de BV en de Stichting naast andere vennootschappen maken deel uit van de H+B Groep;
- de Stichting, de BV en Meerzorg 4 onderlinge samenwerkingsovereenkomsten hebben gesloten;
- ondergetekenden de wederzijdse rechten en verplichtingen hieruit voortvloeiend onderstaand wensen vast te leggen.

### Zijn overeengekomen :

#### Artikel 1

Opticura verkoopt en draagt met werking van 1 januari 2009 haar activiteiten zoals omschreven in artikel 2 over aan Meerzorg 4, welke laatste deze activiteiten koopt en aanvaardt en als vergoeding daarvoor aan Opticura een winstrecht toekent zoals omschreven in artikel 3.

## **Artikel 2**

Onder activiteiten in artikel 1 wordt verstaan: de activiteiten van Opticura op het gebied van AWBZ zorg en WMO zorg, met inbegrip van het personeel en de cliënten van Opticura ( zie bijlage 1 ) en al datgene dat het Opticura mogelijk maakt voormelde activiteiten te ontplooiën ( zie bijlage 2 ). Ondergetekenden komen uitdrukkelijk overeen dat alle werkgeverslasten van dat personeel tot de datum van overdracht geheel dan wel in het voorkomende geval pro rata parte voor rekening van Opticura zijn.

## **Artikel 3**

Onder winstrecht in artikel 1 wordt verstaan: 70% van de omzet die Meezorg 4 zelfstandig dan wel in samenwerking met een ander lid van de H+B Groep op basis van geïndiceerde zorg rechtmatig kan declareren aan de zorgverzekeraars ( AWBZ ) tot een bedrag van € 1 mio, 75% van de omzet vanaf een bedrag van € 1 mio tot een bedrag van € 2 mio en 80% van de omzet daarboven, in alle gevallen te verminderen met de operationele kosten van Meezorg 4 zelve; lees: de personeelskosten in de meest ruime zin. De gehele financiële en salarisadministratie, beheer, kwaliteitszorg en planning komt voor rekening van Meezorg 4, die daarvoor 30% resp. 25% resp. 20% van de te declareren bedragen ( zoals hiervoor bedoeld ) ontvangt. Dit resulteert er in dat Opticura op basis van een gezamenlijk te accorderen voorcalculatie op voorschotbasis per maand haar winstrecht ontvangt met een nacalculatie in juli van elk jaar op basis van de door een registeraccountant gecontroleerde jaarrekening van Meezorg 4.

## **Artikel 4**

Onder de H+B Groep wordt in dit verband verstaan: de samenwerkingsverbanden tussen Stichting Thuiszorg H+B, Thuiszorg H+B BV en H+B Meezorg I voor de AWBZ zorg respectievelijk Thuiszorg H+B BV en H+B Meezorg 4 BV voor de Wmo. Lid zijn van de H+B Groep impliceert werken volgens de standaarden en protocollen van die Groep, die in bijlage 3 aan deze overeenkomst worden gehecht. Ondergetekenden komen uitdrukkelijk overeen dat de leden van de H+B Groep, haar vertegenwoordigers en toezichtsraad op geen enkele wijze aansprakelijk kunnen worden gesteld voor enige gebeurtenis, nadeel of schade, die Meezorg 4 en/of Opticura in het kader van deze samenwerking overkomen dan wel oplopen

## **Artikel 5**

De directie van Meezorg 4 wordt gevormd door H+B Thuiszorg BV, terwijl de directeur van Opticura tot operationeel verantwoordelijk manager van Meezorg 4 wordt benoemd. De beloning voor H+B Thuiszorg BV is begrepen in de vergoeding van 30% enz. van de omzet van Meezorg 4 zoals bedoeld in artikel 3. De beloning van de manager is begrepen in de vergoeding van 70% enz. van de omzet van Meezorg 4 zoals bedoeld in artikel 3. Het salaris van die manager wordt verloond in Meezorg 4 tenzij er een VAR-dga verklaring wordt overlegd. De bevoegdheid van de manager is beperkt tot de day-to-day business van het verlenen van zorg. Daarnaast is hij bevoegd tot financiële handelingen die passen binnen de begroting die voor Meezorg 4 in gemeenschappelijk overleg tussen Opticura en H+B Thuiszorg wordt opgesteld.

## **Artikel 6**

Het personeel van Meezorg 4 dat is overgekomen van Opticura behoudt uiteraard zijn bestaande rechten en verplichtingen tenzij wet en/of regelgeving zich daartegen verzetten.

## **Artikel 7**

De totale productieomvang van de geïndiceerde zorg bedraagt voor het jaar 2009 maximaal 20.000 zorguren volgens bijgaande specificatie in bijlage 4.

### Artikel 8

In het geval Meerzorg 4:

- a. haar financiële verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst structureel niet nakomt;
- b. haar WTZi toelating verliest;
- c. haar HKZ keurmerk verliest;
- d. haar contracten met de zorgverzekeraars eindigen;

zal Meerzorg 4 de onderneming zoals bedoeld in artikel 2 terug verkopen en terug overdragen aan Opticura voor een prijs van één euro, voor welk geval Opticura zich hierbij verplicht die onderneming alsdan voor die prijs van Meerzorg 4 terug te kopen en te aanvaarden. Meerzorg I zal voor dit geval geen vergoeding verschuldigd zijn aan Opticura uit welke hoofde dan ook.

### Artikel 9

Na verloop van 3 maanden – in casu per 1 augustus 2009 – worden de bepalingen van deze overeenkomst geëvalueerd. Alsdan is deze overeenkomst van rechtswege ontbonden in geval de activiteiten per voormelde datum naar het oordeel van H+B Thuiszorg niet kwalificeren als een onderneming met een zelfstandig bestaansrecht.

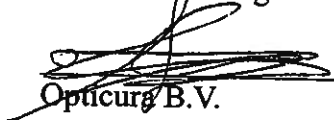
### Artikel 10

Geschillen worden met voorbijgaan aan de gewone rechter voorgelegd aan de voorzitter van de Kamer van Koophandel Haaglanden, die die geschillen ter arbitrage voorlegt aan een door hem in te stellen commissie van drie wijze mannen, waaronder één jurist, volgens een reglement door zijn Kamer opgesteld. Dit laat onverlet de bevoegdheid van ondergetekenden om zich in spoedeisende zaken tot de Voorzieningenrechter van de rechtbank te Den Haag te wenden.

Aldus opgemaakt en in viervoud ondertekend

Datum: 21-04-2009

Plaats: Den Haag



Opticura B.V.



Meerzorg 4 BV



H+B Thuiszorg BV



Stichting Thuiszorg H+B



## Bijlage 1

### Artikel 1: Zorgcontracten

1.1 Per de Overnamedatum neemt H+B de zorgverlening en de Zorggebruikers (conform de Zorgovereenkomsten) van OPTICURA over. H+B zal zo direct mogelijk na de Overnamedatum nieuwe Zorgovereenkomsten met deze Zorggebruikers sluiten.

1.2 OPTICURA en H+B verplichten zich over en weer om op eerste verzoek van de ander alle redelijkerwijs te verlangen medewerking te verlenen om het onder 1.1 beschrevene te bewerkstelligen. H+B zal zelf bepalen in welke gevallen uitdrukkelijk om medewerking van de Zorggebruikers zal worden verzocht en in welke gevallen met een stilzwijgende medewerking zal kunnen worden volstaan.

1.3 OPTICURA zal H+B uiterlijk op de Overnamedatum alle originele Zorgovereenkomsten en alle eventuele andere relevante stukken ter zake overhandigen.

1.4 Alle rechten en verplichtingen voortvloeiende uit de Zorgovereenkomsten komen tot aan de Overnamedatum voor rekening en risico van OPTICURA en vanaf de Overnamedatum voor rekening en risico van H+B

1.5 Partijen zullen de schriftelijke communicatie met de Zorggebruikers in verband met het bepaalde in deze Overeenkomst zo veel mogelijk op elkaar afstemmen en – zo mogelijk – gezamenlijk verrichten.

### Artikel 2: Werknemers

2.1 Partijen komen overeen dat alle werknemers van OPTICURA als vermeld in **Bijlage B** (de "Werknemers") als gevolg van de overname van de Zorgactiviteiten door H+B op de Overnamedatum werknemers van H+B zullen worden, een en ander overeenkomstig artikel 7:662 e.v. van het Burgerlijk Wetboek.

2.2 **Bijlage C** vermeldt met betrekking tot iedere individuele Werknemer de volgende gegevens:

- (a) achternaam en voornamen (aanspreekvorm);
- (b) achternaam en voornamen (formeel, burgerlijke stand);
- (c) adres en woonplaats;
- (d) geboortedatum;
- (e) nationaliteit;
- (f) burgerservicenummer/sofinummer;
- (g) burgerlijke staat, eventuele partnergegevens;
- (h) bank/gironummer en te naamstelling
- (i) naam werkgever;
- (j) huidige functie;
- (k) plaats tewerkstelling;
- (l) datum indiensttreding (inclusief het aantal dienstjaren bij een eventuele rechtsvoorganger als bedoeld in artikel 7:662 e.v. van het Burgerlijk Wetboek);
- (m) bepaalde/onbepaalde tijd arbeidsovereenkomst;
- (n) alle vergoedingen, waaronder: salarisbedrag, schaal, inpassingsnrs.,

periodiekdatum, reiskostenvergoeding (systematiek, bedragen), overige secundaire arbeidsvoorwaarden, onkostenvergoedingen enz., waarop met ingang van de Overnamedatum aanspraak kan worden gemaakt;

- (o) spaarloonggegevens inclusief saldi polis/rekeningnummer, idem levensloop;
- (p) fietsplangegevens;
- (q) eventuele toezeggingen;
- (r) afspraken en toezeggingen m.b.t. voorschotten en jaarloon bt;
- (s) volgnummer PGGM;
- (t) collectieve arbeidsovereenkomst;
- (u) niet-opgenomen vakantiedagen in aantal en geldwaarde, vakantietoeslag;
- (v) zwangerschap, vermoedelijke bevallingsdatum, einde verlof, hoogte (vermoedelijke) zwangerschapsuitkeringen, uitkeringen UWV ziek in verband met zwangerschap (voor zover ziende op de periode dat de Werknemers in dienst waren/zijn van TGC en voor zover bekend);
- (w) eventuele arbeidsongeschiktheid: ziektehistorie, actuele ziektegegevens, bij 1 jaar en langer ziek ook aanpassing salarissen na eerste ziektejaar, vangnet UWV uitkeringen (voor zover ziende op de periode dat de Werknemers in dienst waren/zijn van TGC en voor zover bekend);
- (x) eerdere uitkeringen WAO/WIA en premiekortinggegevens (voor zover ziende op de periode dat de Werknemers in dienst waren/zijn van TGC en voor zover bekend);
- (y) gegevens opleidingen, toepassing vermindering loonheffing onderwijs;
- (z) loonbeslag (en details);
- (aa) eventuele procedures bij de burgerlijke rechter, het CWI of anderszins;
- (bb) overige gegevens die voor een toekomstig werkgever van belang kunnen zijn.

## **Bijlage 2**

### **Artikel 1**

H+B Meerzorg Opticura

1. Verzekeringen
2. Handelsnaam

## **Bijlage 3**

### **Artikel 1**

1. Kwaliteitshandboek
2. Protocollen
3. Procedures

### **Artikel 2**

1. Thuiszorginformaties systeem (zorgplan)
2. Financiële administratie
3. Salarisadministratie
4. Accountant verklaring juni afgelopen boekjaar
5. e-mail
6. internet
7. support bovenstaand